

- Parce que les organisations sont toujours en mouvement,
- Parce que l'employeur se doit de développer les compétences de son personnel,
- Parce que l'employeur souhaite anticiper les départs,

# Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

**Notre expérience pour rendre opérationnel votre développement des RH**

**Nous sommes en mesure de vous accompagner sur :**

- Le pilotage du projet,
- L'élaboration des fiches de poste,
- Le référentiel des compétences,
- La classification des postes,
- Le plan de développement des compétences,
- Les scénarios prévisionnels,
- L'évaluation des compétences,
- ...

