

- Vos encadrants de proximité, issus de promotion interne, sont d'excellents techniciens mais pas encore de vrais managers,
- Vos managers sont de bons gestionnaires mais manquent de leadership,

# Développer les Compétences de vos managers

Parce que le management ne s'improvise pas

Quelques exemples d'intervention :

- Mesurer les capacités de vos collaborateurs à manager.
- Mener des entretiens d'évaluation efficaces.
- Ajuster sa communication.
- Réagir aux situations difficiles.
- Connaître les fondamentaux juridiques utiles à chaque manager (sanctions, absentéisme ...).
- S'affirmer dans son rôle de manager.
- ...

