

DIAGNOSTIC PROFESSIONNEL

Vous souhaitez avoir une appréciation globale d'un consultant sur la situation professionnelle d'un collaborateur. Nous vous proposons un diagnostic court, composé d'un entretien individuel approfondi et d'outils d'évaluation.



mobilité
organisation
accompagnement
stratégie
recrutement

Fertilisateur de projets

OBJECTIFS

- Evaluer l'adéquation entre le profil de la personne et les exigences du poste qu'elle occupe actuellement
- Evaluer l'adéquation entre le profil de la personne et le nouveau projet sur lequel elle souhaite évoluer
- Réaliser un diagnostic : atouts et axes d'amélioration
- Identifier des plans d'actions afin d'anticiper les conséquences d'un changement de poste, d'une proposition de mobilité professionnelle et/ou géographique, d'une perte d'emploi...

PUBLIC

Tout salarié ou demandeur d'emploi – tous secteurs d'activité.

MÉTHODOLOGIE

- **Bilan d'employabilité** : évaluation des compétences et des attitudes identifiées comme favorisant l'employabilité durable de la personne (*relation à la hiérarchie, travail en équipe, capacité d'adaptation, mémoire, capacité à assumer des responsabilités, à organiser le travail, s'auto-former, entretenir sa curiosité, développer un réseau, anticiper sa recherche d'emploi, ...*)
- Restitution des résultats obtenus (en face à face)

- Entretien approfondi sur l'analyse du parcours professionnel et personnel
- Identification de premières préconisations

PARTENARIATS

ADH a mis en œuvre ce diagnostic en partenariat avec différents OPCA dans le cadre de la sécurisation des parcours professionnels des salariés.

FINANCEMENT

Entreprise ou Etat

CONTACT

Région Grand Est et Paris IDF

ADH
5, route de l'Aviation
54600 VILLERS-LES-NANCY
☎ 03 83 96 29 29
✉ mobilite@adh.fr

Région Rhône Alpes et Sud Est

ADH
17, rue Crépet (4ème étage)
69007 LYON
☎ 04 37 28 19 40
✉ mobilite@adh.fr

adh
HOMMES ET STRATÉGIE

Une conception humaine des Ressources Humaines