

RECRUTEMENT PAR ANNONCES ET SOURCING

Ce type de recherche consiste à compléter les candidatures obtenues via la diffusion d'annonces en entrant en relation de manière active avec des candidats potentiels directement accessibles.

Pour cela, le consultant, avec l'appui de l'équipe de chargés de recherche, exploite les bases de données, candidathèques et annuaires écoles.



Etude du besoin avec l'entreprise

Cette étape est fondamentale, elle permet de garantir l'efficacité du recrutement par la pertinence du choix des moyens mis en œuvre (recherche et évaluation des candidats), de conseiller l'entreprise et de réorienter le besoin si nécessaire.

Recherche de candidats

- **Rédaction de l'annonce et du profil de poste** : en complément de l'annonce, l'étude du poste permet la rédaction d'un profil détaillé (présentation de l'entreprise, descriptif du poste, profil idéal du candidat recherché), qui permettra de documenter tout candidat potentiel
- **Communication d'annonces** sur notre site, auprès d'écoles ciblées et sur des jobboards nationaux généralistes ou spécialisés
- **Recherche de candidats** sur la candidathèque ADH, les bases de données de sites emploi nationaux, les réseaux du web, les fichiers écoles

L'évaluation des candidats

- Rencontre des candidats présélectionnés dans le cadre d'un ou de plusieurs entretiens afin de les qualifier par rapport à l'expérience professionnelle, les compétences, les comportements, la motivation et l'adaptation à l'entreprise
- Complément d'analyse avec l'utilisation de tests et outils d'évaluation (aptitudes au regard du poste, potentiel intellectuel, personnalité, mise en situation...)
- Une restitution orale du bilan d'évaluation est proposée à tous les candidats qui le souhaitent, et est systématiquement pratiquée pour les personnes recrutées

Présentation des candidats

- Présentation d'une liste restreinte de candidats les plus en adéquation avec le profil défini
 - Envoi d'un dossier complet, finalisé par une note de synthèse pour les candidats retenus
- Le consultant accompagne l'entreprise et le candidat dans leur décision finale.

Suivi d'intégration et garantie

Postérieurement à l'embauche, ADH veille à la bonne intégration du candidat dans l'entreprise. Une garantie de succès est attachée au recrutement effectué.

CONTACT

Région Grand Est et Paris IDF

ADH
5, route de l'Aviation
54600 VILLERS-LES-NANCY
☎ 03 83 96 29 29
✉ recrutement@adh.fr

Région Rhône Alpes et Sud Est

ADH
17, rue Crépet (4ème étage)
69007 LYON
☎ 04 37 28 19 40
✉ recrutement@adh.fr



Une conception humaine des Ressources Humaines